

Area Contrattuale: Dirigenza Area Sanità	Tipo documento: CCIA	Data: 23/10/2024
Descrizione: Ipotesi di contratto collettivo Aziendale del personale della Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer – IRCCS per l'utilizzo dei residui annualità 2023		

In data 23 ottobre presso la Sala Vetrata - Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer – IRCCS, le parti intendono sottoscrivere un accordo per l'utilizzo dei residui relativi all'annualità 2023.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato entro 10 giorni da oggi, ai sensi dell'art. 10, comma 6, del CCNL 02/11/2022, al Collegio Sindacale al fine di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi. Effettuata tale verifica l'ipotesi del presente CCIA sarà considerata esecutiva.

TRA

Per la Delegazione di parte pubblica	Nome e cognome	firmato
Il Direttore Amministrativo	Dr. Lorenzo Pescini	
Il Direttore UOC Amministrazione del Personale	Dr. Salvatore Iannucci	
Il Direttore Dipartimento Professioni Sanitarie	Dr. Mirco Gregorini	

E

Per la Delegazione di parte sindacale	Nome e cognome	firmato
AAROI EMAC		
ANAAO ASSOMED		
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI		
CGIL MEDICI		
CIMO		
FEDERAZIONE CISL MEDICI		
FESMED		
UIL MEDICI		
SNR FASSID		
FVM		

Firenze, lì (Gli originali dell'accordo e dei relativi allegati sono stati sottoscritti in data 23.10.2024 e conservati agli atti)



**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE
CONTRATTUALI TRA AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS E LE OO.SS.
DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' – ANNUALITA' 2023**

In data odierna, presso la Sala Vetrata – AOU Meyer IRCCS, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità.

Art. 1 Campo di applicazione - Destinatari e oggetto.

1 Destinatari. Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, in seguito denominato CCIA, si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, della Dirigenza Area Sanità dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer – IRCCS.

2. Contratti Collettivi Nazionali di riferimento. Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, in seguito denominato CCNL, è quello stipulato in data 23.01.2024. Il presente CCIA è stipulato ai sensi degli artt. 9 e 10 del CCNL 23.01.2024 incluse le disposizioni di precedenti CC.CC.NN.LL. in esso riconfermate e non specificatamente modificate o disapplicate.

Art.2 Residui annualità 2023 – destinazione e relativo utilizzo

Preso atto che:

1. con Deliberazione del Direttore Generale n. 362 del 12.06.2024 avente ad oggetto “Determinazione dell'Importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 per l'anno 2023” – sono stati definiti i fondi di tale Comparto di contrattazione per l'annualità 2023;
2. con Deliberazione del Direttore Generale n. 570 del 14.10.2024 avente ad oggetto “Rideterminazione dell'Importo dei Fondi Contrattuali della Dirigenza Area Sanità per gli anni 2022 e 2023 a seguito all'applicazione del CCNL Area Sanità 19-21 del 23 gennaio 2024 e delle disposizioni contenute nella delibera GRT 959 del 05/08/2024 e conseguente determinazione dell'importo provvisorio relativo all'anno 2024” sono stati rideterminati i fondi contrattuali di tale comparto secondo le disposizioni contenute:
 - nel CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021, Artt. 72-73-74;
 - nella delibera Giunta Regione Toscana 959 del 05.08.2024 in merito alla L. 205/2017, art.1, comma 435 e 435 bis (cd comma Gelli) e Legge 234/2021, art.1, comma 604;
3. dell'adozione di tali atti e dei loro contenuti è stata data regolare informativa alle parti sindacali coinvolte;
4. in data 18.06.2024 attraverso il Verbale n° 13 è stata acquisita, relativamente alla correttezza nella determinazione dei Fondi di cui al punto n.1, la certificazione da parte del Collegio Sindacale circa il rispetto dei criteri previsti dai principi contabili e dalla normativa che regola la materia;
5. relativamente alla delibera citata al punto 2, sono in corso le procedure per la certificazione dei Fondi da parte del Collegio Sindacale.

Tutto ciò premesso le parti intendono procedere alla puntuale definizione delle determinazioni in merito all'utilizzo dei residui erogabili come competenza dell'anno 2023.

Le parti prendono atto:

1. della consistenza dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità di cui agli artt. 94, 95, 96 del CCNL 19.10.2019 determinati a consuntivo per l'anno 2023 nello specifico gli allegati A, B, C, della Deliberazione del Direttore Generale AOU Meyer IRCCS n. 362 del 12.06.2024 e successivamente rideterminati, a seguito delle disposizioni contenute nel CCNL Dirigenza Area Sanità 19-21 con Deliberazione del Direttore Generale AOU Meyer IRCCS n. 570 del 14.10.2024 quali parti integranti del presente accordo; in merito l'Azienda attesta che i medesimi fondi sono stati costruiti in base alle regole ed ai principi contenuti nei CC.CC.NN.LL., nelle disposizioni nazionali e regionali e negli accordi aziendali ad oggi vigenti e che, in caso di subentro di nuova regolamentazione di fonte pattizia o generale, qualora la stessa determini modifiche di consistenza, si procederà alle necessarie rettifiche;
2. in particolare degli allegati D, E, F della delibera n. 570 del 14.10.2024 che rappresentano i fondi contrattuali secondo lo schema trasmesso da Regione Toscana in data 11.05.2023 attraverso il quale si intende uniformare la modalità di esposizione degli stessi a livello regionale;
3. che l'importo dei fondi definitivi della Dirigenza Area Sanità relativi all'annualità 2023, di cui alla Deliberazione n. n. 570 del 14.10.2024, sono stati correttamente registrati negli appositi conti di bilancio sia attraverso le movimentazioni contabili intercorse durante l'esercizio 2023 che mediante l'iscrizione delle somme residue negli specifici conti di debito verso Dirigenza sanitaria per fondi incentivanti e che ad di specifiche scritture contabili nel Bilancio consuntivo relativo all'anno 2023;
4. delle disponibilità residue dei fondi 2023 rappresentate nella tabella n. 1 allegata al presente verbale, che costituisce parte integrante e sostanziale, tale da consentire le determinazioni da contrattare tra le parti in ordine all'utilizzo;
5. che quindi le complessive somme residue nell'anno 2023, dopo gli assorbimenti in applicazione dei vari istituti contrattuali e dopo la rideterminazione in seguito alle disposizioni contenute agli artt. 94-95-96 del CCNL 2016-2018 del 19.12.2019, corrispondono ad oggi € 1.068.336,76= così composte:
 - € 269.900,88 = Residuo Fondo per la Retribuzione Incarichi – Art.94 CCNL 19.12.2019
 - € 496.149,76= Residuo Fondo per la Retribuzione di Risultato – Art. 95 CCNL 19.12.2019
 - € 309.289,19= Residuo Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di lavoro – Art. 96 CCNL 19.12.2019

Le parti in merito alla determinazione delle modalità di utilizzo delle somme residue, convengono di:

- 1) stabilire lo spostamento di risorse, ai sensi dell'Art. 95, comma 8 CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019, all'interno dei fondi allo scopo di determinare in maniera definitiva le risorse da destinare alla produttività collettiva per l'anno 2023, addivenendo a definire un piano di utilizzo di € 950.000,00 mantenendo ai fini precauzionali, anche a copertura di possibili costi emergenti relativi ad istituti che potrebbero gravare sui fondi 2023, la somma di € 118.336,76.= (per 50% nel fondo Retribuzione Incarichi e 50% nel Fondo Condizioni di Lavoro).
- 2) mantenere anche per il 2023 le modalità di determinazione del salario di risultato definito nelle precedenti annualità, vincolando le risorse, che saranno impiegate nella sua interezza, al netto dei € 118.336,76 = di cui al punto che precede, alle seguenti destinazioni:
 - per € **921.300,00=** per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2023,

- per l'importo effettivo di **€ 28.700,00.=** di cui € 24.700,00.= per la Dirigenza Medica e di cui € 4.000,00.= per la Dirigenza Sanitaria per i progetti obiettivo elencati negli Allegati 2. Tali importi derivano dai conteggi effettuati dal Responsabile dell'Incarico Funzionale "Azioni strategiche di monitoraggio" sulla base delle rendicontazioni dei Responsabili dei Progetti nell'ambito del piano di Continuità Assistenziale 2023 e per il Progetto di internalizzazione della produzione sacche nutrizione parenterale e Laboratorio UFA.
- 3) prendere atto che l'Azienda, sulla scorta delle valutazioni effettuate, ritiene di poter procedere presumibilmente all'erogazione delle quote di spettanza con la mensilità di novembre p.v. previa conclusione delle procedure di certificazione dell'Accordo da parte degli organi di controllo e verifica.
 - 4) prendere atto che nel 2023, è stato attivato e diffuso, a tutto il personale dipendente, il percorso correlato al sistema di valutazione individuale a supporto del sistema premiante aziendale.
 - 5) rilevare che il processo di valutazione legato alla Performance di struttura ed individuale relativo all'annualità 2023 sarà sottoposto alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione nell'incontro già calendarizzato per il giorno 29/10/2024.
 - 6) le parti inoltre confermano l'impianto del sistema di erogazione della retribuzione di risultato così come definito negli anni precedenti, con alcune peculiarità specifiche:
 - a) per l'anno 2023, in considerazione delle disponibilità economiche, le quote individuali da erogare quale premio incentivante ai dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo verranno attribuite con le stesse proporzioni e livelli di differenziazione derivanti dall'accordo del 26.07.2016 (cfr. accordo DM), e dall'accordo 21.03.2022 (Dirigenza Area Sanità) che ha unificato le modalità di erogazione della retribuzione di risultato alla Dirigenza Sanitaria con quelle adottate per la Dirigenza Medica, fino a completo esaurimento della cifra pattuita, pari a **€ 921.300,00=**
 - ai dirigenti senza responsabilità di struttura (1,20);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice interna alla struttura complessa (1,33);
 - ai dirigenti responsabili di struttura semplice autonoma (1,66);
 - ai direttori di struttura complessa compresi i Dirigenti con incarico di sostituzione ai sensi dell'art. 22, comma 7, CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 (2,00)

prendendo atto che relativamente al coefficiente destinato ai dirigenti senza responsabilità di struttura il presente accordo si differenzia da quello dell'anno precedente per uno 0,20 a favore.

- b) nella valutazione dei dirigenti responsabili di struttura organizzativa complessa o semplice dipartimentale sono considerati elementi essenziali, in assenza dei quali si applicherà una riduzione del 25% della quota retributiva totale spettante, per ciascuna delle situazioni sotto elencate:
 - la condivisione con i collaboratori degli obiettivi di Budget, attestata dai verbali degli incontri firmati;
 - la condivisione con i collaboratori dei risultati finali ante – controdeduzioni, attestata dai verbali degli incontri firmati.



Le quote decurtate verranno ridistribuite a tutto il personale oggetto del presente accordo con le regole sopra esposte.

- c) la corresponsione delle quote ai dirigenti sarà determinata in base ai criteri ed alle fasce di merito previste dal DGRT n. 308/2013 e DGRT n. 465/2012, come recepiti nel Piano della Performance aziendale.

La valutazione dei tre livelli di performance avviene con le seguenti pesature:

- obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza: 60%;
- performance legate al raggiungimento di obiettivi individuali assegnati dal responsabile di struttura: 20%;
- performance individuali ottenute da comportamenti e competenze professionali: 20%.

Le quote di attribuzione sono determinate in base alle fasce di merito associate alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa di appartenenza (“performance organizzativa”) ed a quelle di raggiungimento degli obiettivi individuali e delle valutazioni delle competenze (“performance individuale”), definite con DGRT n. 465/2012 e recepite nel Piano della Performance aziendale.

- d) per tutti i dirigenti, solo la quota parte relativa al 60% della retribuzione di risultato (obiettivi di budget assegnati alla struttura di appartenenza) sarà erogata in proporzione alle giornate di effettiva presenza; nel calcolo dei giorni di assenza devono essere esclusi quelli destinati alla effettuazione di terapie salvavita formalmente documentati secondo le vigenti disposizioni normative.

ALLEGATO 1

Riepilogo situazione fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità - Anno 2023

(incontro del 23 ottobre 2024)

Anno 2023	CCNL 19/12/2019 Area sanità	Descrizione	Definitivo	Utilizzo	Somme residue Anno 2023
	Art. 94	Fondo per la retribuzione degli Incarichi	4.740.636,39	4.477.735,51	262.900,88
	Art. 95	Fondo per la retribuzione di risultato	523.871,52	27.721,76	496.149,76
	Art. 96	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	1.033.222,22	723.936,10	309.286,12
Somme totali residue Anno 2023					1.068.336,76
Copertura possibili costi emergenti Anno 2023					118.336,76
Somme da erogare Anno 2023					950.000,00

ALLEGATO 2**AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER - IRCCS**

PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA		COSTO TEORICO
Anno 2023		4.000
1	Internalizzazione produzione sacche nutrizione parenterale e Laboratorio UFA	4.000

ALLEGATO 2

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER - IRCCS		Anno 2023
PROGETTI OBIETTIVO _ DIRIGENZA MEDICA		COSTO TEORICO
REPERIBILITA' SPECIALISTICA		30.000
1	NEFROLOGIA - EMODIALISI	6.000
2	DIABETOLOGIA	6.000
3	USTIONI - CHIRURGIA PLASTICA	6.000
4	ENDOSCOPIA DIGESTIVA	6.000
5	UROLOGIA PEDIATRICA	6.000